

## 2、电子信息与电气工程学院

### 教学科研型教师岗位职责、要求及考核办法

#### 一、教学科研型教师岗位职责、要求

教学科研型副高职称以上（含）教师原则上要求达到国际一流大学 Tenure Track 教师的水平。教学科研型教师遴选时可根据申报教师过去 3 年（2008-2010）科研项目、学术论文、本科教学、研究生培养以及该教师今后的发展潜力等因素进行。在岗人员在满足《上海交通大学教师职务聘任实施办法》中规定的岗位职责外，聘期考核还须满足学院以下具体职责要求：

#### 1. 教授

1) 聘期内每学年至少承担 1 门本科生课程，承担主讲课程的教学改革和质量建设任务；

2) 1960 年 1 月 1 日以后出生的累计 1 年以上英语国家留学经历或参加过学校双语培训的教师，在聘期内应主讲 1 门英语授课课程；

3) 在聘期内至少发表 3 篇本领域国际顶级刊物或会议论文，其中计算机科学与技术一级学科的教授必须至少发表 1 篇本领域国际顶级刊物学术论文，其它学科的教授必须至少发表 2 篇本领域国际顶级刊物学术论文，其余论文必须是所在二级学科排名前 3 的国际学术会议的口头报告论文，而且必须到会宣读，刊物论文与会议论文内容不能重复；

4) 在聘期内作为项目负责人，至少新增 2 项国家级纵向科研项目（其中 1 项可由教育部质量工程教学项目或教学改革项目代替），或者新增 1 项国家级纵向科研项目但年均到校扣管经费超过 60 万（含），或者新增 1 项 120 万以上（含）纵向科研项目；

5) 在聘期内担任 SCI 期刊编委，或至少担任 1 次重要国际会议的主席或程序委员会的委员，或主持 1 次国家级教学研讨会议；

6) 在聘期内年均 SCI 论文他引次数增加 10 次；

7) 以上 2)、3)、4)、5)、6) 条件中有少于（含）3 条没有达到的教授，若 3) 或 4) 条件超额完成，或者在聘期内对学院上水平做出了某项突出贡献，如作为前 2 名完成人获得了国家科研或教学成果奖、获国际学术大奖、指导的博士生获全国优秀博士学位论文、获国家杰青、评为长江学者或者领导的团队被评为省部级及以上团队、作为主要贡献者获省部级及以上科研或教学基地，由所在系、所申请，报学院审批，也可通过聘期考核。对各类国家科技计划专家组成员，第 1) 条可放宽，但第 4) 条标准可相应提高。

8) 新进人员第 1 年不考核，聘期考核可按扣除第 1 年时间后实际时间按比例进行考核，并对项目与经费要求可适当降低。

## 2. 副教授

1) 聘期内每学年至少承担 1 门本科生课程，承担主讲课程的教学改革和质量建设任务；

2) 1960 年 1 月 1 日以后出生的累计 1 年以上英语国家留学经历或参加过学校双语培训的教师，在聘期内应主讲 1 门英语授课课程；

3) 在聘期内至少发表 4 篇本领域国际著名刊物或会议论文，其中计算机科学与技术一级学科的副教授必须至少发表 2 篇本领域国际著名刊物论文，其它学科的副教授必须至少发表 3 篇本领域国际著名刊物论文，其余论文必须是所在二级学科排名前 5 的国际学术会议的口头报告论文，而且必须到会宣读，刊物论文与会议论文内容不能重复；

4) 在聘期内作为项目负责人至少新增 1 项国家级纵向科研项目，并且年均到校扣管经费超过 40 万（含），或者新增 1 项 100 万以上（含）纵向科研项目；

5) 在聘期内担任国际期刊编委，或至少担任 1 次国际会议组织委员会委员或程序委员会委员；

6) 在聘期内年均 SCI 论文他引次数增加 5 次。

7) 以上 2)、3)、4)、5)、6) 条件中有少于（含）3 条没有达到的副教授，若 3) 或 4) 条件超额完成，或者在聘期内对学院上水平做出了某项突出贡献，如作为前 3 名完成人获得了国家科研或教学成果奖、作为前 2 名完成人获得了省部级科研或教学成果奖、获国际学术大奖、指导的硕士生获上海优秀硕士学士论文，由所在系、所审批，也可通过聘期考核，并报学院、研究院备案。

8) 新进人员第 1 年不考核，聘期考核可按扣除第 1 年时间后实际时间按比例进行考核，并对项目与经费要求可适当降低。

## 3. 助理教授（讲师）

1) 过去 3 年（2008-2010）至少发表 2 篇本领域国际顶级刊物或会议论文；

2) 聘期内每学年至少承担 1 门本科生课程；

3) 累计 1 年以上英语国家留学经历或参加过学校双语培训的教师，在聘期内应主讲 1 门英语授课课程；

4) 在聘期内至少发表 3 篇本领域国际著名刊物高水平学术论文，其中 1 篇可由本领域顶级会议论文代替；

5) 在聘期内作为项目负责人新增 1 项国家级纵向科研项目。

6) 新进人员第 1 年不考核，聘期考核可按扣除第 1 年时间后实际时间按比例进行考核，并对项目与经费要求可适当降低。

## 二、教学科研型教师岗位考核

教学科研型教师考核内容主要包括教学、科研和学术兼职服务三个方面。

### 1. 年度考核

年度考核主要由各系组织，考核结果报学院备案。每位教师提交年度考核报

告，经教授委员会打分，由各系评定考核成绩。年度考核成绩是年薪调整的重要依据。

## 2. 岗位聘期考核

每位教师提交聘期考核报告，由学院聘请的国际国内同行专家进行通信评议。在收到至少 3 位国际同行专家或者国内著名高校高层次同行专家（院士、千人计划、长江学者、杰出基金、国务院学科评议组成员、973 首席等）的评审意见后，各系签署意见，学院组织复审。聘期考核成绩是决定教师是否续聘的重要依据。

## 3. 职称晋升考核

教师根据需要提交职称晋升申请报告，由学院聘请的国际同行专家进行通信评议。晋升副教授者至少要收到 3 位国际同行或国内著名专家的评审意见，晋升教授者至少要收到 5 位国际同行或国内著名专家的评审意见。各系签署意见，学院组织学术委员会评审，由学院职称晋升工作领导小组会议决定是否晋升。学院将职称评定结果上报学校评审。

## 三、具体说明

1. 新引进的教师当年免考核。
2. 教师的一个聘期原则上为三年。
3. 国际顶级、著名刊物和会议由各系初定，报学院审定。
4. 国家级纵向科研项目主要包括国家发改委、国家科技部、国家自然科学基金委、总装备部、工信部、国家 16 个重大专项等项目（以学校的认定标准为依据）。
5. 本岗位职责自 2011 年起执行，解释权归上海交通大学电子信息与电气工程学院所有。

电子信息与电气工程学院  
2010 年 12 月 28 日